

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО
«Академия охраны труда»



С. Н. Оборин

« 14 » января 2022 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Академия охраны труда»
за 2021 год

Пермь 2022

Содержание

Введение.

1. Общие сведения об образовательной организации.
2. Система управления АНО ДПО «Академия охраны труда».
3. Организация образовательной деятельности.
 - 3.1. Организация учебного процесса.
 - 3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
 - 3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе.
 - 3.4. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «Академия охраны труда».
4. Инфраструктура АНО ДПО «Академия охраны труда».
 - 4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса.
 - 4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.
5. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «Академия охраны труда», подлежащих самообследованию.
6. Заключение

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию», а также в соответствии приказом директора АНО ДПО «Академия охраны труда» от 10.01.2022 № «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности АНО ДПО «Академия охраны труда». за 2021 год» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия охраны труда» (далее - АНО ДПО « Академия охраны труда»).

Целью проведения самообследования является обеспечение, доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «Академия охраны труда», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования АНО ДПО «Академия охраны труда».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления АНО ДПО «Академия охраны труда», подготовки к осуществлению образовательной деятельности в 2022 г., актуальности и востребованности образовательных услуг, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

1,Общие сведения об образовательной организации

АНО ДПО «Академия охраны труда» является некоммерческой организацией, создана в результате учреждения гражданином на основе добровольного имущественного вклада в целях предоставления услуг в сфере образования.

Полное наименование АНО ДПО «Академия охраны труда» на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия охраны труда». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО « Академия охраны труда». Место нахождения АНО ДПО «Академия охраны труда»: Пермский край, город Пермь, улица Красновишерская д. 37 оф. 7.

Адрес АНО ДПО «Академия охраны труда»: Пермский край, город Пермь, улица Красновишерская д. 37 оф. 7.,

Организационно-правовая форма - некоммерческая организация.

Тип Организации - организация дополнительного профессионального образования.

АНО ДПО « Академия охраны труда» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АНО ДПО « Академия охраны труда» и локальными нормативными актами АНО ДПО « Академия охраны труда» Предметом деятельности АНО ДПО « Академия охраны труда» в соответствии с целями является:

- Основная цель деятельности - осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования на некоммерческой основе. Дополнительные цели: осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам

профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам.

-Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством получения дополнительного профессионального образования;

-Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

-Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

-Приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно- программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

- Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности.

2. Система управления АНО ДПО « Академия охраны труда»

Управление АНО ДПО « Академия охраны труда» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное руководство деятельностью АНО ДПО « Академия охраны труда» (далее - Центр) осуществляет Директор, назначаемый на должность единственным учредителем на срок 5 (пять) лет. Директор является единоличным исполнительным органом управления Центром.

Компетенция директора Центра:

1. Представляет интересы Центра, действует от его имени без доверенности.
2. Осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра,
3. Распоряжается средствами и имуществом Центра.
4. Заключает договоры, в том числе трудовые от имени Центра.
5. Выдает доверенности, в том числе доверенности руководителям филиалов и структурных подразделений Центра.
6. Открывает расчетные и иные счета Центра в банках и кредитных учреждениях.
7. В пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками Центра, налагает взыскания.
8. Составляет ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств и план работы на следующий год.
9. Утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств и определяет должностные обязанности работников Центра.
10. В установленном порядке предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность о деятельности Центра в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации.
11. Разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Центра, формирует и утверждает образовательные программы, учебные планы, правила проведения собеседования с поступающими в Центр, определенные в положении об обучающихся, а также иные локальные нормативные акты.
12. Решает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
13. Привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая использование банковского кредита.
14. Организует и обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией. Определяет содержание, формы учебного процесса.
15. Принимает в Центр поступающих.

Педагогический совет

Педагогический Совет - коллегиальный орган, объединяющий административных и педагогических работников Центра. На заседания педагогического совета могут быть приглашены учредитель, представители органов самоуправления, общественных организаций, обучающиеся. Лица, приглашенные на заседание педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса. Педагогический Совет формируется на срок - 3 года.

Председателем Педагогического Совета является директор Центра.

К компетенции Педагогического Совета Центра относятся:

- деятельность педагогического коллектива Центра на совершенствование образовательного процесса;
- разработка содержания работы по методической теме образовательного учреждения;
- обсуждение и принятие плана работы Центра;
- определение порядка промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- направление директору предложения об исключении слушателей из Центра;
- направление директору предложения о принятии локальных нормативных актов в пределах компетенции Педагогического Совета.

Общее собрание работников

Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Центра.

Общее собрание работников Центра состоит из работников АНО ДПО «Академия охраны труда», которые считаются принятыми с момента подписания трудового договора с АНО ДПО «Академия охраны труда» и до момента увольнения из Центра. Срок его полномочий — 5 лет.

К компетенции Общего собрания работников Центра относится:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и улучшения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития организации;
- представление Директору предложений о поощрении работников Центра;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, обсуждение проектов локальных нормативных актов;
- принятие решение о необходимости заключения коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- предложение и выдвижение кандидатур к материальному и нематериальному стимулированию, поощрениям и наградам работников;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей Центра, предложение мер по охране труда и технике безопасности;
- внесение предложений по улучшению работы Центра, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

3.1. Организация учебного процесса

АНО ДПО «Академия охраны труда» планирует реализовывать в 2022 г. образовательные программы следующих видов: дополнительные профессиональные: программы повышения квалификации, программы — профессиональной переподготовки; основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям **служащих**, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

АНО ДПО «Академия охраны труда» планирует предоставлять в 2022 г. платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО « Академия охраны труда» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО « Академия охраны труда». Образовательный процесс планируется осуществлять в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора Центра о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2021 года были переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

№ п/п	Вид	Наименование программы
1.	ДОП ДОрП	Ежегодное занятие с водителями автотранспортных организаций
2.	ДОПДОрП	Обучение методам и приемам оказания первой помощи по оказании медицинской помощи
3.	ДОП ДОрП	Обучение по охране труда для специалистов и руководителей организаций (40 часов - для групп смешанного типа)
4.	ДОП ДОрП	Обучение по пожарно-техническому минимуму для руководителей и главных специалистов организаций или лиц, исполняющих обязанности; работников, ответственных за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа
5.	ДОП ДОрП	Обучение пожарно-техническому минимуму работников* выполняющих газоэлектросварочные работы и другие огневые работы
6.	дпп ппк	Лаборант химического анализа
7.	дпп ппк	Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I-IV классов опасности
8.	дпп ппк	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
9.	дпп ппк	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
10.	дпп ппк	Машинист насосных установок
11.	дпп ппк	Подготовка персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением.
12.	дпп ппк	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению II группы по электробезопасности
13.	дпп ппк	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению Шгруппы по электробезопасности
14.	дпп ппк	Подготовка электротехнического и электротехнологического

		персонала и присвоению I V группы по электробезопасности
15.	дпп ппк	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению V группы по электробезопасности
16.	дпп ппк	Машинист (кочегар) котельной
17.	дпп ппк	Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования тепловых сетей
18.	дпп ппк	Токарь
19.	дпп ппк	Станочник деревообрабатывающих станков
20.	дпп ппк	Слесарь по ремонту подвижного состава
21.	дпп ппк	13413 Лифтер (профстандарт)
22.	дпп ппк	Оператор (машинист) крана-манипулятора
23.	дпп ппк	Подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих тепловые энергоустановки и тепловые сети.

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированных их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки усвоения образовательной программы в АНО ДПО «Академия охраны труда» установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация, планируемые осуществляться, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в АНО ДПО «Академия охраны труда» в 2021 г. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и /или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах АНО ДПО «Академия охраны труда».

Освоение основных программ **профессионального** обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами АНО ДПО «Академия охраны труда».

Разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

№ и/п	Наименование локального нормативного акта.
1.	Кодекс деловой этики АНО ДПО «Академия охраны труда»
2.	Положение о дополнительном профессиональном образовании в АНО ДПО «Академия охраны труда»
3.	Положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования.
4.	Положение об оказании платных образовательных услуг в АНО ДПО «Академия охраны труда».
5.	Положение об организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в АНО ДПО «Академия охраны труда»
6.	Положение о проведении промежуточной аттестации слушателей и осуществлении текущего контроля их успеваемости в АНО ДПО «Академия охраны труда»
7.	Положение об антикоррупционной политике в АНО ДПО «Академия охраны труда»
8.	Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в АНО ДПО «Академия охраны труда»
9.	Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения в АНО ДПО «Академия охраны труда»

10.	Положение о производственной практике слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального обучения
11.	Правила внутреннего распорядка в АНО ДПО «Академия охраны труда»
12.	Положение о Педагогическом совете АНО ДПО «Академия охраны труда»

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики АНО ДПО «Академия охраны труда» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники; административно-управленческий; учебно-вспомогательный и педагогический состав), а также гражданско-правовых договоров с педагогами на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми выше перечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно - методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. Все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

АНО ДПО «Академия охраны труда» реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе, современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;

- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Все педагогические работники АНО ДПО «Академия охраны труда» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «Академия охраны труда»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса разработана обратная связь анкетированием и планируется проводить мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «Академия охраны труда»

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования:
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- проведением процедуры самообследования (ежегодного и тематического - по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- слушатели и их достигнутые результаты;
- результаты деятельности всех работников Центра, участвующих в образовательном процессе;
- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Центре;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;
- номенклатура дел Центра;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Инфраструктура АНО ДПО «Академия охраны труда»

4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность АНО ДПО «Академия охраны труда» ведется в помещениях, закрепленных на праве аренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

614060, г. Пермь, ул. Красновишерская д. 37 оф. 7.,

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым оборудованием. В составе помещений имеется учебная аудитория (до 15 посадочных мест), обеспеченная интерактивным оборудованием, помещениями для персонала и преподавателей АНО ДПО «Академия охраны труда», кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о

соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность АНО ДПО «Академия охраны труда» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме: система дистанционного обучения Testsmart; онлайн сервис для проведения вебинаров;

Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «Академия охраны труда» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

В центральном офисе:

Лекционная аудитория, оборудована мебелью на 15 посадочных мест:

- Стол преподавателя -1 шт., оснащен: ноутбук Aserg - 1 шт., Мышка - 1 шт., стул преподавателя;

- Телевизор - 1 шт.;

- Стул - 15 ед.;

Приобретено:

- Тренажер - макет для практических занятий отработки безопасной работы на высоте.

- Тренажеры, используемые для проведения практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим:

- Тренажер сердечно-легочной реанимации «Максим II» Даёт уникальную возможность проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);

Средства оказания первой помощи:

- Аптечка 8 шт., соответствующая требованиям приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331 н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам »

- Наборы плакатов по дисциплинам

4.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ АНО ДПО «Академия охраны труда» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется исполнительным директором, педагогическими работниками и руководителем направления.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;

- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса и координируется руководителем направления и педагогическими работниками АНО ДПО «Академия охраны труда».

Главными задачами методической работы являются: совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

- повышение квалификации педагогических работников;

- совершенствование организации учебного процесса.

5. Анализ показателе деятельности АНО ДПО «Академия охраны труда», подлежащих самообследованию

№	Показатели	Ед. измерения/%
I.	Образовательная деятельность	Чел./%
1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, от общей численности слушателей, прошедших обучение	3069/87%
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, от общей численности слушателей, прошедших обучение	467/13%
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, общей численности слушателей, прошедших обучение	0 /0 %
4	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	Ед.
4.1.	программ повышения квалификации	181
4.2.	программ профессиональной переподготовки	40
5.	Средний возраст штатных педагогических работников	50
II.	Финансово-экономическая деятельность:	Тыс. руб.
1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	10 341
2.	Расходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	9 245
3.	Убыток образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	
III.	Инфраструктура	
1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	120 кв. м.

6. Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «Академия охраны труда» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления АНО ДПО «Академия охраны труда» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность АНО ДПО «Академия охраны труда» закреплена в локальных нормативных актах.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал АНО ДПО «Академия охраны труда» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности АНО ДПО «Академия охраны труда», аудитория обеспечена необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники к электронно - образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «Академия охраны труда» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.